

1. TOIMINTA-AJATUS

Isonkyrön kunnan toiminta-ajatus on turvata asukkaidensa henkiset ja aineelliset hyvinvointipalvelut, luoda tätä varten edellytyksiä sekä tuottaa ja hankkia palveluja monensuuntaista yhteistyötä hyväksikäyttäen. Näin kunta edistää asukkaidensa elämää ja kunnan tulevaisuutta.

2. ULKOINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

YLEINEN TALOUDELLINEN TILANNE (VM 15.9.2009)

Maailmantalous supistui erittäin voimakkaasti vuoden 2008 jälkipuoliskolla ja ajautui syvään taantumaan kuluvaan vuoden alkupuoliskolla. Reaalitalouden taantumien laukaisi rahoitusmarkkinoiden kriisiytyminen. Rahoitusmarkkinoiden tila on yhä epätasapainoinen pankkien taseiden hienoisesta parantumisesta huolimatta. Riskilisät, jotka heijastuvat luotonantoon ja korkotasoon, ovat alentuneet mutta ovat edelleen korkealla tasolla. Varsinkin pidempiaikaisen rahoituksen saatavuus tulee olemaan ongelmallista sekä pankeille että yrityksille lähitulevaisuudessa. Kansainvälinen talous alkaa toipua loppuvuotta kohden. Elpymisen vaikutukset tuntuvat Suomessa kohtalaisen hitaasti. Vaikka tuotannon jyrkin supistumiskierre on takanapäin, kansantalous supistuu meillä tänä vuonna 6 % ja kasvaa ensi vuonna vain vähän. Työttömyys jatkaa kasvuaan. Julkinen talous heikkenee voimakkaasti. Julkisen talouden nettoluotonannon ennustetaan kääntyvän alijäämäiseksi ensimmäisen kerran yli kymmeneen vuoteen ja laskevan -4,5 prosenttiin kokonaistuotannosta v. 2010.

YLEISTÄ KUNNALLISTALOUDESTA

Kuntien toimintamenot kasvoivat vuonna 2008 yli 7 prosenttia. Myös kunta-alan palkkasumman kasvu oli vuonna 2008 yli 7 prosenttia. Ansiotasoindeksi kohosi 5,2 %. Verotulot lisääntyivät vuonna 2008 7,6 %, joskin yhteisöverojen kasvu hiipui loppuvuonna. Tilinpäätösarvioiden mukaan kuntien vuosikate hieman laski ja se oli 362 euroa/asukas. Lainakanta sen sijaan kasvoi ja lainaa oli 1.652 euroa asukasta kohti. Negatiivisen vuosikatteen kuntia oli 44.

Vuonna 2009 kunta-alan palkkasumman kasvu hidastuu. Ansiotasoindeksi kohonnee 3,5 %. Kokonaisuudessaan kunta-alan palkkasumman arvioidaan kasvavan 4,0-4,5 prosenttia. Virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa tammikuun 2010 loppuun, paitsi Tehyn sopimus vuoden 2011 loppuun. Vuonna 2010 kuntien ansiotasoindeksi arvioidaan kasvavan 2,5-3,0 %.

Kuntien verotulojen arvioidaan vähentyvän vuonna 2009 2,4 %, josta suurin vähentyminen on yhteisöverossa. Ennusteen mukaan verotulot vähenevät edelleen vuonna 2010 noin 2,0 %.

Taulukko 1. Kokonaistaloudellinen kehitys, muutos prosenttia:

Muuttuja, %:	2008	2009	2010
Tuotanto	1,0	-6,0	0,3
Työttömyysaste	6,4	9,0	10,5
Palkkasumma	6,8	-2,8	0,9
Ansiotaso	5,6	4,2	3,0
Inflaatio	4,1	0,1	1,2
Euribor 3 kk, %	4,8	1,5	2,0

Taulukko 2. Sosiaali- ja eläkemaksujen arvioidaan olevan seuraavat:

Maksu/vuosi %	2010
Sosiaaliturvamaksut	
* kansaneläkevakuutus	0,00
* sairausvakuutus	2,16
Työttömyysvakuutusmaksu	2,90
Eläkevakuutusmaksut	
* KuEL-maksu (keskimäärin)	23,40
* VaEL-maksu (opettajat keskimäärin)	21,90
* Muut (keskimäärin)	1,30

Eläkemaksujen osalta tulee ottaa huomioon, että maksu on keskimääräinen. Varhaiseläkeperusteinen varhemaksu muuttaa toiminnoittaisia lopullisia eläkemaksuja. Luottamushenkilöpalkkioista ei makseta eläkemaksuja.

ISONKYRÖN KUNNAN TALOUS

Isonkyrön kunnan talouden kehitys vuonna 2008 oli hyvä. Vuosikate oli 1,7 milj.euroa ja ylijäämä oli 1,2 milj.euroa. Arvioitua parempi talouden kehitys johtui verotulojen voimakkaasta kasvusta. Veroprosentti oli vuonna 2008 19,75. Lainaa oli vuoden lopussa 1.292 euroa asukasta kohti.

Talouden kehitys on kääntynyt vuoden 2009 aikana jyrkästi huonompaan suuntaan maailmanlaajuisen laman johdosta. Työttömyys lisääntyy ja verotulot vähentyvät samalla, kun toimintakulut jatkavat kasvuun.

Kunnallistalouden liikkumavara on kehittynyt viime vuosina seuraavasti;

Taulukko 3. Talouden tunnuslukujen kehitys:

Muuttujat	2007	2008	2009A
Veroprosentti	19,75	19,75	19,75
Lainamäärä/asukas	1.244	1.292	1.416
Vuosikate milj.euroa	0,5	1,7	0,3
Ylijäämä/alijäämä	0,1	1,2	- 0,2

Väkiluku väheni vuonna 2008 jonkin verran ja työllisyys jatkui koko maan tilanteen huomioon ottaen hyvänä.

Taulukko 4. Väkiluvun ja työttömyysasteen kehitys:

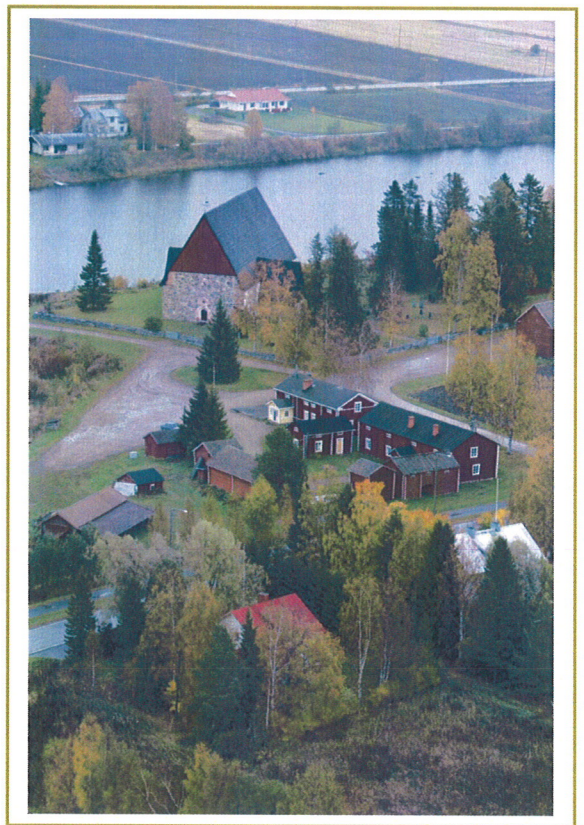
Vuosi 31.12.	Väkiluku	Väkiluvun muutos	Työttömyys aste
2004	5.074	+ 9	8,2
2005	5.044	- 30	8,3
2006	5.041	- 3	6,6
2007	5.016	-25	5,8
2008	4.991	-25	4,7

3. SISÄINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

VOIMAVARAT

Isonkyrön kunnan tärkeimmät voimavarat ovat:

- Kunnan hyvä sijainti suhteessa kaupunkeihin
- Hyvät liikenneyhteydet
- Hyvät peruspalvelut
- Hyvät peruskoulut ja lukio
- Puhdas luonto ja viihtyisä maisema
- Vapaata tonttimaata rakentamiselle
- Rikas kulttuuriympäristö
- Vahvistuva yrittäjäyys
- Vahva perusmaatalous
- Koulutettua työvoimaa
- Kohtuullinen tulotaso
- Hyvä vuokra-asuntokanta
- Hyvät tietoliikenneyhteydet
- Pohjavesivarat
- Vapaa-ajan palvelut



Isonkyrön kuntakeskuksesta etäisyys Vaasan, Seinäjoen ja Lapuan kaupunkeihin on 40 km, Vaasan lentokentälle 37 km ja Vaasan satamaan 43 km.

Isossakyrössä on kaksi rautatieasemaa, Isokyrö ja Tervajoki. Valtatie 18 kulkee kunnan halki itä-länsisuunnassa. Keskustan ja Tervajoen taajamat ovat sen varrella.

Kyrönjoki virtaa halki pitäjän ja valtatie 18 kulkee sen läheisyydessä eteläpuolella. Joen pohjoispuolella samansuuntaisesti kulkevalle maantielle yhdistää neljä siltaa.

Tervajoen taajama on merkittävä autokaupan keskus.

Merkittäviä matkailun vetovoimatekijöitä ovat Kalliojärven matkailualue ja Vanhan kirkon alue.



ASUKKAIDEN TARPEET

Kunnan palveluiden asukastyytyväisyystutkimusta on tehty vuodesta 1998. Viimeinen tutkimus on tehty vuonna 2008. Asukastyytyväisyys oli keskimäärin vähintäänkin tyydyttävällä tasolla.

Käyttäjäpalautetta kerätään myös toimintayksiköittäin ja tehdään asiakastyytyväisyystutkimusta.

MUUTOSHAASTEET

Muutoshaasteita, joihin Isonkyrön kunnan tulee varautua, ovat mm. seuraavat:

- kunnan palvelutuotannon tulevaisuus: talous kiristyy, yhteistyö lisääntyy, kilpailu osaavasta henkilökunnasta kiristyy, väestö ikääntyy ja vähenee.
- teollisuuden kehitys: työpaikat, osaava työvoima, sukupolvenvaihdokset, henkilöstön eläköityminen.
- valtion toimenpiteet, kunta- ja palvelurakennusuudistus.

VÄESTÖMÄÄRÄ JA RAKENNE

Väkiluvun kehitys on ollut seuraava:

Taulukko 5. Väkiluvun kehitys

Vuosi 1.1.	Tilastokeskus	Muutos
2000	5207	-25
2001	5151	-56
2002	5097	-54
2003	5085	-12
2004	5065	-20
2005	5074	+9
2006	5044	-30
2007	5041	-3
2008	5016	-25
2009	4991	-25

Väestön ikärakenne on 31.12.2007 ja 31.12.2008 ollut seuraava:

Taulukko 6. Väestön ikärakenne:

Ikäryhmä	2007	%	2008	%
0-14	870	17,3	877	17,6
15-64	3080	61,4	3047	61,0
65-74	526	10,5	517	10,4
75-	540	10,8	550	11,0

Lähde: Tilastokeskus

Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan Isonkyrön väkiluku on hieman vähenevä.

Taulukko 7. Tilastokeskuksen väestöennuste:

Vuosi	2005	2010	2020
Väkiluku	5044	4998	4979
Yli 75-v.	529	538	575

Väestösuunnite Tilastokeskuksen laskelmasta.
Väkiluvun osalta kunnan tavoitteena on sen pitäminen vähintään nykyisellään.

4. TAVOITTEET

TAVOITTEELLINEN TULEVAISUUDENKUVA (visio)

Isokyrö on elinvoimainen asuinkunta. Väestörakenne on tyydyttävä ja työpaikkojen lukumäärä on lisääntynyt. Muualla työssäkäynnin edellytyksiä kehitetään. Asumisviihtyvyys on ympäristön yhdyskuntarakentamisen osalta hyvä. Yksityiset ja julkiset palvelut ovat riittävät.

Painopistealueina ovat:

1. Asumisedellytysten edistäminen
2. Elinkeinojen harjoittamisen edellytysten edistäminen
3. Yhteistyön kehittäminen kunnan sisällä, seutukunnan ja muun ympäristön kanssa.

TOIMINTASTRATEGIA

Tavoitteiden saavuttamiseksi Isoakyröä kehitetään asumiskuntana. Isollakyröllä on hyvä asumiseen soveltuva liikenteellinen ja alueellinen sijainti sekä asumiseen soveltuva ympäristö ja palvelut kuten hyvät koulut ja joustava päivähoito. Kehittämistyössä otetaan huomioon koko kunta.

Elinkeinoelämää vilkastutetaan palvelujen parantamiseksi, työpaikkojen lisäämiseksi ja tätä kautta tavoitteiden saavuttamiseksi. Isollakyröllä on yritystoimintaan hyvä liikenteellinen sijainti ja palvelut sekä paikallista että alueellista ostovoimaa.

Yhteistyötä palvelujen tuottamisessa kehitetään alueen kuntien kanssa.

ARVOT

Palvelutuotannossa arvomme ovat asiakaslähtöisyys, taloudellisuus ja tuloksellisuus, oppiminen, moniosaaminen ja kehittyminen sekä palvelutuotannon joustavuus ja laadukkuus.

Virkatehtävissä tausta-arvojamme ovat lisäksi laillisuus, tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus.

HENKILÖSTÖSTRATEGIA

Henkilöstöstrategian painopisteet:

- **Johtamisen kehittäminen**

Kehittämiskeskustelut, työsuoritusten arviointi ja uusien palkkausjärjestelmien käyttöönotto edellyttävät esimiesasemassa olevien esimiesvalmiuksien edelleen kehittämistä. Tulosvastuuta ja tavoitteellista työskentelyä ohjataan talousarvioilla ja kehittämiskeskusteluilla. Tavoitteiden saavuttamiseksi henkilöstö osallistuu näin työsuoritusten tavoitteenasetteluun, suunnitteluun, työsuoritusten arviointiin ja työn organisointiin. Vuorovaikutuksen tulee olla avointa ja sen tulee kannustaa yhteistyöhön ja uusien toimintatapojen kokeiluun. Toteutumista seurataan myös erillisillä raporteilla ja toimintakertomuksilla.

- **Viestintä ja tiedonkulku**

Sisäistä viestintää ja tiedonkulkua kehitetään ja niihin kiinnitetään jatkuvasti huomiota. Tavoitteiden asettamista ja tulosraportointia kehitetään jatkuvasti. Toiminnan tavoitteet, tulosten ja osaamisen arviointi sekä kehittämistarpeet ovat keskeinen osa kehityskeskusteluja. Vapaata keskustelua ja vuorovaikutusta lisätään kehittämällä virasto-, osasto- ja työpaikkapalavereita sekä järjestämällä muita vapaamuotoisia yhteisiä työpaikkarajat ylittäviä tilaisuuksia.

- **Henkilöstön pysyvyys ja rekrytointi**

Virkasuhteeseen henkilöstöä palkataan ainoastaan laissa määrättyihin tehtäviin. Muu henkilöstö palkataan työsuhteeseen. Toistaiseksi tehty palvelussuhde on ensisijainen palvelussuhteen muoto. Silloin kun määräaikaaisuuteen on perusteltu syy, esimerkiksi tietyn henkilön sijaisuus, palkataan määräaikainen henkilö turvaamaan toiminnan sujuvuus.

Avoimia virkoja ja työsuhteita täytettäessä annetaan tasavertaisissa tilanteissa kunnan palveluksessa jo olevalle etusija. Osa-aikaisten ja määräaikaisten asema turvataan lain edellyttämällä tavalla. Muuten henkilöstöä palkattaessa avoimet virat ja toimet julistetaan yleisesti haettaviksi. Henkilöstön rekrytointinissa ollaan yhteydessä lisäksi työvoimatoimistoon.

- **Työntekijöiden perehdyttäminen**

Perehdyttäminen ja työnopastus on suunniteltava ennakkoon. Sisältö vaihtelee työtehtävän ja tilanteen mukaan. Perehdyttäminen on suunniteltava myös työtä vaihtaville, vapailta palaaville, kesäharjoittelijoille ja ulkopuolisten palvelujen tuottajille. Esimiehillä on vastuu perehdyttämisen järjestämisestä. Käytännön perehdyttämiseen voi osallistua muutkin työyhteisön jäsenet. Suositus perehdyttämisestä kunnallisessa työyhteisössä sisältää luettelon perehdyttämisen sisällöstä (KT:n yleiskirje A5/1997). Lisäksi työturvallisuuslain mukaan työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä.

- **Henkilöstön osaaminen ja ammattitaito**

Osaamisen kehittäminen perustuu nykyisen osaamiseen arviointiin ja tulevaisuuden osaamistarpeisiin. Osaaminen ja osaamistarpeet käsitellään myös kehityskeskusteluissa. Työympäristöä kehitetään oppimiseen ja innovaatioihin kannustavaksi. Osaamista kehitetään suunnitelmallisella henkilöstökoulutuksella sekä ammatillisella täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutuksella. Suunnittelussa pyritään mahdollisuuksien mukaan sovittamaan yhteen kunnan tavoitteet ja työntekijän omat yksilölliset kehittymistavoitteet. Osaamista ja monitaitoisuutta voidaan kehittää myös henkilökierrolla ja ohjauksella. Koulutuksessa ja opiskelussa noudatetaan yhteistoimintaneuvottelussa sovittua koulutussopimusta.

- **Henkilöstön työriskien arviointi**

Riskienhallinta on osa hyvää johtamista ja johdon tehtäviä. Keskeisin työsuojeluun liittyvä laki on työturvallisuuslaki. Myös työterveyshuoltolaissa on määritelty henkilöstön työterveyteen ja –turvallisuuteen vaikuttavien vaarojen selvittämisestä, esimerkiksi työpaikkaselvitysten teosta.

Riskiarviointi on toimivan turvallisuusjohtamisen perusta ja avain työtapa-turmien ja työperäisten sairauksien vähentämiseen. Kun riskiarviointi toteutetaan hyvin, sen avulla voidaan parantaa työterveyttä ja –turvallisuutta ja koko yksikön kannattavuutta. Selvittämisen tarkoituksena on olemassa olevien työvaarojen havaitseminen, vaaroihin liittyvän riskin suuruuden määrittäminen sekä tarvittavien toimenpiteiden ja niiden arviointi. Selvittämisen tavoitteena on työn riskien eliminointi ja vähentäminen hyväksyttävälle tasolle.

Toteutus

Turvallisuus- ja terveystyöriskien arviointi suoritetaan kerran vuodessa ja lisäksi olosuhteiden muuttuessa esimiesten, työterveyden ja osaston työntekijöiden edustajien toimesta. Esimies on vastuussa oman osastonsa arvioinnin suorittamisesta.

- **Kannustava ja motivoiva palkitseminen**

Sopimuksia sovelletaan niin, että palkka perustuu tehtävien vaativuuteen ja työntekijän henkilökohtaisiin työsuorituksiin. Järjestelmää pyritään kehittämään monipuolista osaamista, työn kehittämistä ja yhteistyötä tukevaksi.

- **Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen**

Henkilöstön työskentelyolosuhteet pyritään tekemään sellaisiksi, että työntekijä voi käyttää omassa työssään ammattitaitoaan, hyödyntää osaamistaan ja tuntea tekevänsä mielekästä ja järkevää työtä. Työyhteisölliset tekijät, kuten johtaminen ja esimiestyö, osaamisen ja muutoskykyisyyden kehittäminen, yhteistyötaidot sekä työoloihin liittyvät tekijät ovat työkyvyn kehittämisalueita. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistetään henkilövalinnoissa, palkankorotusten kohdentamisessa, tehtävienjaossa ja koulutuksessa tasa-arvosuunnitelman mukaisesti.

- **Arviointijärjestelmien kehittäminen**

Kunnan yhteisiä ja hallintokuntakohtaisia arviointimenetelmiä henkilöstön työsuoritusten sekä toiminnan tavoitteiden seuraamiseksi kehitetään samoin kuin henkilöstötilinpäätöstä.



PALVELUSTRATEGIA

Palveluissa pyritään sellaiseen ”palveluvalikoimaan”, joka mahdollisimman edullisesti ja tehokkaasti tyydyttää kuntalaisten perustarpeet. Strategisten päämäärien saavuttamiseksi ja vetovoiman lisäämiseksi palvelurakentamiseen ja -valikoimaan etsitään omaleimaisia ratkaisuja. Tämä tarkoittaa sitä, että palvelut voidaan tuottaa joko omana työnä, yhteistyössä muiden kuntien kanssa tai ostamalla yksityisiltä yrityksiltä tai yleishyödyllisiltä yhteisöiltä.

Sosiaali- ja terveystoimessa kiinnitetään erityistä huomiota yhteistyön parantamiseen, hoitoketjujen sujuvuuteen, avo- ja kotihoidon edistämiseen sekä oman paikkakunnan palvelukyvyyn kehittämiseen. Vanhustenhuollon erillinen strategia on hyväksytty vuonna 2005. Lapsi- ja perhepoliittinen ohjelma on hyväksytty vuonna 2007.

Valtion viranomaisiin pyritään vaikuttamaan siten, että yhteispalvelupisteen palvelut ovat hyvällä tasolla.

Kuntalaisten tarpeet ovat lähtökohtana palvelujen laadun kehittämiseksi. Asiakastytytyväisyyttä mitataan säännöllisesti.

Palvelurakenteen ja -valikoiman kehittymistä edistetään henkilöstö- ja muiden voimavarojen uudelleensuuntaamista helpottamalla. Palvelujen laatua parannetaan lisäämällä työntekijöiden työtyytyväisyyttä. Tämä tapahtuu henkilöstöpolitiikan keinoin, tyky-toiminnalla, kannustuksella, oikeudenmukaisella toiminnalla, organisaation rakennetta kehittämällä, voimavarojen ja vastuiden jakamisella sekä henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia lisäämällä.

YHTEISTYÖKUMPPANIT PALVELUJEN TUOTTAMISESSA

Isonkyrön kunta tuottaa merkittävän osan eli yli puolet palveluistaan joko olemalla mukana kuntayhtymässä ja osakeyhtiössä tai ostamalla palvelut toiselta kunnalta, yhdistyksiltä tai yksityiseltä palvelutuottajalta. Kunnan vaikutusmahdollisuudet näiden palvelutuottajien tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan vaihtelevat sopimuksista ja vakiintuneista käytännöistä riippuen.

Kuntayhtymissä kunnalle on perussopimuksessa taattu mahdollisuus esitysten tekemiseen talousarviota ja -suunnitelmaa varten. Merkittävimmät kuntayhtymät, joissa Isonkyrön kunta on mukana, ovat:

- Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä
- Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
- Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
- Pohjanmaan liitto

Isonkyrön kunta jatkaa edelleen jäsenenä yllämainituissa kuntayhtymissä.

Terveystieteiden palvelut Isonkyrön kunta tuottaa yhteistoiminta-alueena yhdessä Seinäjoen kaupungin kanssa. Seinäjoen kaupunki toimii isäntäkuntana.

Kuntien välistä yhteistyötä ilman kuntayhtymää on Vöyri-Maksamaan kunnan kanssa peruskoulun opetustyössä toisella kotimaisella kielellä. Vaasan kaupunki tuottaa Isonkyrön kunnalle sosiaaliamiehen palvelut. Vähänkyrön kunnan järjestämää on Työpaja Arpeetin toiminta. Teuvan kunnalta ostetaan myös eräitä sosiaalipalveluja. Yhteistyö kuntien välisenä jatkuu ja tulee lisääntymään. Isonkyrön kunta kuuluu Pohjanmaan pelastuslaitokseen. Merkittävä osa isokyröläisistä opiskelee Vaasan kaupungin ja Seinäjoen koulutuskuntayhtymän omistamissa ammatillisissa oppilaitoksissa. Lomituspalvelut järjestää Jalasjärven kunta 1.1. 2010 alkaen.

Tärkeimmät osakeyhtiöt, joissa Isonkyrön kunta on osakkaana ovat Kyrönmaan Jätevesi Oy, Ab Stormossen Oy, Merinova Oy, Wedeco Oy, Vaasan-seudun Kehitys Oy, Isonkyrön Asuntovuokraus Oy ja Isonkyrön Lämpö Oy.

Yhdistyksistä merkittävimmät ovat Kyrönmaan Opiston kannatusyhdistys, Pohjanmaan Matkailu ry, Etelä-Pohjanmaan Sosiaalipsykiatrisen yhdistys, Kyrönmaan Vanhaintuki ry ja Yhyres -kehittämisyhdistys. Vapaa-aikasektorilla sekä teknisellä ja elinkeinosektorilla on useita yhdistyksiä, joiden kanssa harjoitetaan yhteistyötä. Näiden toimintaan kunta voi vaikuttaa sekä rahoitussopimuksin että edustajiensa kautta. Varsinkin sosiaalipalvelujen tuottamisessa yhteistoimintasopimuksia yhdistysten kanssa on tulossa lisää.

Euromääräisesti suurimmat ostopalvelut ovat rakennuspalvelut, asiantuntijapalvelut, sosiaalipalvelut, kuljetuspalvelut ja koulutuspalvelut. Yksityisen sektorin osuus Isonkyrön kunnan palvelutuotannossa pysyy vähintään ennallaan, eikä kunnan omien toimintojen osuutta ole tarkoitus kasvattaa. Isonkyrön kunnalla on mahdollisuus käyttää Vaasan kaupungin hankintatoimiston palveluja yhteishankinnoissa ja myös henkilökunnan koulutuksessa on yhteistyötä.

ASUMINEN 2010-2012

Asuntostrategia

Isonkyrön kunnan asuntostrategia kytkeytyy kunnan tulevaisuudenkuvaan ja visioon. Asumisen näkökulma tulee esille strategisissa tavoitteissa: asuntokannan lisääminen ja parantaminen. Se tarkoittaa, että turvataan kysyntää vastaavat toimivat, kohtuuhintaiset asuntomarkkinat, asuntokannan kunnan säilyminen, kunnan elinvoimaisuus, sosiaalisesti eheät alueet ja kuntalaisille eri elämänvaiheisiin sopiva asuntokanta.

- **Tavoite**

Kunnan asuntopolitiikan tavoitteena on tyydyttää asumisen tarve ja toteuttaa kunnan strategiaa asumiskuntana. Tavoitteena on tarjota oikean kokoisia asuntoja kysyntää vastaavasti. Tavoitteena on myös valmiin asuntokannan hyödyntäminen.

- **Omistusasuminen**

Omistusasuntorakentamisen edellytykset turvataan tarjoamalla kohtuuhintaisia tontteja kaava-alueelta ja haja-asutusalueelta. Kunnallistekniikan, puisto- ja virkistysalueiden rakentamisella ja kunnossapidämisellä tarjotaan asukkaille korkealaatuista asumisympäristöä.

Asuntorakentamista kannustetaan Isokyrö-bonuksella. Rakentamistukea myönnetään 25 € asuntoneliöltä uudisrakentamiskohteisiin. Vähintään kaksi vuotta asumattomana olleiden asuinrakennusten perusparantamiseen myönnetään rakentamistukea 25 € asuntoneliöltä edellytyksellä, että perusparannuskustannukset ovat vähintään 34 000 €. Valtion korkotukilainoja myönnetään yksityishenkilöille matalaenergia-omakotitalojen rakentamiseen. Korjausavustuksia myönnetään vanhusten asuntojen perusparantamiseen, energia-avustuksia pientaloille käytettävissä olevasta määrärahasta.

Koko kunnan asuntokanta on 2472 asuntoa.

- Kyrönmaan kuntien yhteistyönä toteutetaan ”Autiosta asutuksi” –hanke, jolla pyritään saamaan asumattomia asuntoja asutuiksi.

- **VUOKRA-ASUMINEN**

Isonkyrön Asuntovuokraus Oy:llä, joka on kunnan omistama vuokrataloyhtiö, on 203 vuokra-asuntoa 21 vuokratalokiinteistössä.

Lisäksi kunnalla on omistuksessaan 16 vuokra-asuntoa, joista 14 on asunto-osaketta ja kaksi asuntoa kunnan muissa kiinteistöissä. Palvelukeskuksen alakerrassa on viisi vuokra-asuntoa, jotka toimivat vanhusten palveluasuntoina. Palvelukeskuksessa on 35 tehostettuun palveluasumiseen tarkoitettua vuokra-asuntoa. Isonkyrön Asuntovuokraus Oy noudattaa Isonkyrön kunnan asuntopoliittista strategiaa. Korjaustoiminnan painopiste on vuokra-asuntojen jatkuvissa korjauksissa ja huoltokirjojen mukaisissa jaksottaisissa korjauksissa. Asiakaskeskeisyydellä tavoitellaan asuntojen korkeaa käyttöastetta niin, että vuokraustoiminta on tuloksellista ja kilpailukykyistä.

Vuokra-asuntojen osuus on 16,42 % koko kunnan asuntokannasta eli 406 vuokra-asuntoa.



ASUNTO-OHJELMA VUOSILLE 2010-2012

Taulukko 8. Perusparantaminen:

Töiden aloitus/ tuen myöntämis- vuosi	Yhteensä asuntoja	<u>Korkotuki</u>		<u>Valtion avustukset</u> Korjaus- avustukset	Vapaa rahoitus
		Valtiok. Maatilah.			
Ohjelma 2010	35	0	0	20	15
2011	40	0	0	20	20
2012	40	0	0	20	20

Taulukko 9. Asuntotuotannon määrä ja rahoitus:

Tuotannon aloitus/ valmistus- vuosi	Yhteensä asuntoja	Tuotanto rahoitusmuodon mukaan, asuntoja						
		<u>Arava/korkotukilaina</u> <u>rahoittama</u>			<u>Maaseutuelinkeinopiirin</u>			
		Vuokra- asunnot	Osake- asunnot	Yh- teensä	Asunto- lainat	Korko- tukilainat	Yh- teensä	Vapaa- rahoitteinen tuotanto
Ohjelma: 2010	20			0	0	0	0	20
2011	22			0	1	1	2	20
2012	25			0	1	1	2	23

Taulukko 10. Asuntotuotannon edistäminen:

Asuntotuotannon edistäminen	2006	2007	2008	Arvio 2009	Arvio 2010
Uudisrakennusluvut, asuntoja/kpl	14	17	20	20 x	20
Asuinrakennusten laajennus- ja muutostyöt/kpl	15	15	20	8 x	15
Korjaus- ja energia-avustukset/kpl	19	18	20	17 x	18
Isokyrö-Bonus/kpl	17	20	18	18	20
Isokyrö-Bonus/€	67415	73290	75481	70000	80000
Vuokra-asuntoja/ Asuntovuokraus /kpl	203	203	203	203	203
Käyttöaste/%	98,50	98	93,5	98	96
Kunnan omistamat asunnot/kpl	16	16	16	16	16
Käyttöaste/%	98	98	98	98	98
Rakennuspaikkojen myynti/kpl	6	10	11	8	10
Korkotukilaina omakotitalon rakentamiseen	0	0	1	1	0

x)
2.11.2009



MAANKÄYTTÖ 2010-2012

Kunta on suunnittelua varten jaettu neljään osa-alueeseen. Osa-alueet ovat Keskustan, Tervajoen, Orismala-Valtaalan ja Lehmäjoen alueet, osa-alueet liitteenä.

KAAVOITUS

Kunnanvaltuuston hyväksymiä osayleiskaavatasoisia maankäytön suunnitelmia on laadittu Keskustan, Tervajoen ja Ylipään alueille. Ylipään alueen oikeusvaikutteisen osayleiskaavan laatiminen on käynnissä. Tervajoen osayleiskaavan uudistaminen on aloitettu ja luonnokset saatetaan valmiiksi keväen 2010 aikana.

Asemakaavoitus toteutetaan yleiskaavoitukseen pohjautuen kunnan eri osa-alueilla ja kaavoituksella pyritään eri osa-alueiden tasapuoliseen kehittämiseen siten, että tontteja on tarjolla kaikilta alueilta riittävästi kysyntään nähden.

RAKENNUSPAIKAT JA KUNNALLISTEKNIikka SEKÄ KAUKOLÄMPÖ

Kunnallinen vesijohtoverkosto kattaa pääosan kunnan asutuista alueista ja Lehmäjoen aluetta palvelee Lehmäjoen Vesihuolto Oy. Viemäriverkostoa laajennetaan vesihuollon kehittämissuunnitelman mukaisessa laajuudessa kattamaan n. 500 haja-asutusalueella sijaitsevaa kiinteistöä vuoteen 2013 mennessä.

Isonkyrön kunnan 100 % omistaman Isonkyrön Lämpö Oy:n kaukolämpöverkosto palvelee pääosaa keskustaajaman asuinalueista ja verkostoa laajennetaan vuosittain.

Kunnan asemakaava-alueilla on kunnallistekniikaltaan ja katuverkostoltaan valmiita asuinrakennuspaikkoja seuraavilla alueilla:

- Keskustaajamassa Välimäen, Koulukeskuksen, Talson, Vaissalon, Riihimäen ja Taipaleen alueilla on yhteensä n. 40 omakotitonttia.
- Kyrööntien ja Valtatie 18 varressa on asuin-, liike- ja teollisuusrakennuspaikkoja. Katuverkosto puuttuu osalta tontteja.
- Kyrööntien sillan pohjoispuolella on rivitalotontteja Perttiläntien varressa.
- Ylipäässä kuntoradan ja Valtaalan koulun läheisyydessä on omakotitontteja.

- Tervajoen alueella (rautatien pohjoispuolella) on viisi omakotitonttia ja Tervajoella Peippoosen asuntoalueella (rautatien eteläpuolella) on uudella Peippoosen asuntoalueella yhteensä 62 omakotitonttia, joista kunnallistekniikka ja katuverkosto on valmiina 15 tontille.
- Tervajoella ja keskustassa on myös liiketarkoituksiin kaavoitettuja rakennuspaikkoja.
- Myllykosken alueella on joenrantaan sijoittuvia omakotitontteja 2 kpl.

Muissa maankäyttösuunnitelmissa kunnan omistamia rakennuspaikkoja asuinrakentamiseen on Orismalassa, Lehmäjoella ja Ulvilassa. Orismalan ja Lehmäjoen tonttien osalta viemäröintiä ei ole rakennettuna.

LIIKENNE

Liikenneyhteyksien ja -turvallisuuden parantamiseksi kunta pitää seuraavien valtion hankkeiden toteuttamista tärkeänä:

Valtakunnalliset hankkeet:

- Vt 18:n ja Keskustan sisääntulotien eritasoristeyksen rakentaminen vuonna 1994 valmistuneen yleissuunnitelman mukaisesti.

Seudulliset hankkeet:

- Isokyrö-Vöyri-Maksamaa –maantien luokituksen muuttaminen seudulliseksi tieksi
- Valtaala-Huissi –tien päällystäminen ja päällystämistä edellyttävä perusparantaminen.

Paikalliset tiehankkeet:

- Harvakyläntien/Korventien perusparantaminen ja päällysteen uusiminen.
- Lehmäjoki-Untamala -tien perusparantaminen ja päällystäminen.

Asiointikykyä jatketaan erillisen suunnitelman mukaisesti.

sekä kevyen liikenteen väylien osalta:

- Tervajoella välille vt 18 – Harvakylä ja Peippoosen alue.
- Keskustaajamassa välille Kyrööntie - uusi kirkko.
- Pohjankyröntien loppuosaan vt 18:lle Hevonkoskelle.
- Väylien jatkaminen Tuuralantielle välille Kyrööntie – Tuuralan kylätie.
- Ventäläntien varteen välille Pysäkkitie – Lapinluhdantie.
- Orismalantielle välille Valtaala - Orismala
- Perttiläntielle välille Kyrööntie - Perttilän riippusilta.

